**ПЯМЯТКА**

**О разъяснении должностным лицам органов местного самоуправления законодательства о противодействии коррупции**

Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Ограничения по трудоустройству устанавливаются нормами ст.12 Закона «О противодействии коррупции» в отношении не только государственных, но и муниципальных служащих. При этом в законодательных актах, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы, конкретных ограничений, соответствующих тем, которые определены в ст.12 Закона «О противодействии коррупции», не имеется. Единственным ограничением, связанным с прохождением муниципальной службы, является запрет, установленный ч. 3 ст. 14 Закона «О муниципальной службе».

Согласно указанной норме гражданину после увольнения с муниципальной службы запрещается разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. Обязанность гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после увольнения с соответствующей службы сообщать при заключении трудовых договоров представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы следует рассматривать в корреспондированной связи с иными законодательными нормами.

В данном случае практическое значение имеет содержание ст. 64.1 ТК РФ «Условия заключения трудового договора с бывшим государственным и муниципальным служащим». В соответствии с названной нормой граждане, замещавшие должности, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, после увольнения с государственной или муниципальной службы в течение двух лет обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы. На практике достаточным будет отражение требуемых сведений в личном листке по учету кадров.

Несоблюдение требования, предусмотренного ст.12 Закона «О противодействии коррупции», влечет для граждан, правовое положение которых определено в соответствии с правилами, установленными настоящей статьей, прекращение трудового договора. Данное требование также имеет корреспондированную связь с нормами трудового законодательства.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданином, правовое положение которого определено в соответствии с требованиями, установленными настоящей статьей, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) указанного гражданина по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.

Смысловое и практическое назначение рассматриваемой нормы заключается в установлении действующего во времени (на протяжении двух лет) контроля за исполнением требований, предусмотренных Закона «О противодействии коррупции». Такой контроль опосредован обязанностью первого и всех последующих представителей нанимателя (работодателей) граждан, правовое положение которых определено в соответствии с требованиями ст. 12 Закона «О противодействии коррупции», сообщать о заключении трудового договора с такими гражданами представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы. Неисполнение работодателем обязанности, установленной комментируемой статьей, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Данная статья имеет практические основы для привлечения к административной ответственности работодателей, нарушивших требования ч. 4 ст. 12 Закона «О противодействии коррупции, в связи с заключением трудового договора с бывшими гражданскими или муниципальными служащими. В частности, в соответствии со ст. 19.29 КоАП привлечение к трудовой деятельности государственного или муниципального служащего (бывшего государственного или муниципального служащего), замещающего (замещавшего) должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами РФ, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции, -влечет наложение административного штрафа на должностных лиц от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, -от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц -от ста тысяч до пятисот тысяч рублей. Дело об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.29КоАП, возбуждается прокурором (ч. 1 ст. 28.4КоАП) и рассматривается судом (ч. 1 ст. 23.1КоАП). Срок давности привлечения к административной ответственности за данное правонарушение – 6 лет со дня его совершения.

Памятку подготовила:

старший помощник межрайонного прокурора

младший советник юстиции

Бантеева В.В.